

Die Zukunft -
aktiv gestalten

Führen im Team

Sie möchten eine fachkundige und auf Ihre Ziele abgestimmte Beratung?

Dann sprechen Sie uns an. Wir entwickeln mit Ihnen individuelle Lösungen.

Dr. Werner J. Waiblinger
Geschäftsführer

Achim Miller
Leiter Geschäftsbereich Ausbildung und Technologie

Sven Hartmann
Kundenbetreuer
Fon 07153 8305-43
E-Mail hartmann@garp.de

Monika Preiss
Kundenbetreuerin
Fon 07153 8305-33
E-Mail preiss@garp.de

Nicole Waischnor
Kundenbetreuerin
Fon 07153 8305-13
E-Mail waischnor@garp.de

GARP Business Akademie
Carl-Orff-Weg 11
73207 Plochingen

Unser komplettes Bildungsangebot finden Sie unter: www.garp.de



Ihre Vorteile auf einen Blick

- **QuickTest für Ihr Unternehmen**
beweist Ihre Stärken in Marketing/Vertrieb, Organisation/Prozesse, Personalmanagement, Finanzen/Kosten und Technologie
- **Individuelle Konzeption und Qualifizierung**
Ergebnisse des QuickTests sowie Ihre Ziele und Prozesse begründen unseren Lösungsansatz, kundenindividuelles Training verbessert Ihre Unternehmensergebnisse und motiviert Ihre Mitarbeiter
- **Innovations-Netzwerke**
Ein Potenzial von ca. 350 Trainern mit Spezialwissen und Praxiserfahrung sowie Kooperationspartner aus Forschung, Lehre und Wirtschaft stehen für die Umsetzung Ihrer Bildungsstrategie zur Verfügung
- **Veranstaltungsmanagement**
Großzügiges Raumangebot für Schulungen, Tagungen und Konferenzen mit Medientechnik und Verpflegung
- **Erfahrungsaustausch mit Kollegen**
Im Managementforum, Trendcenter informieren Sie sich über aktuelle Trends und knüpfen nachhaltige Kontakte

BILDUNG IST ZUKUNFT

Zertifiziert nach
ISO 9001:2000



Modul 1 **Grundlagen der Teamarbeit**

Dauer: 2 Tage

- Informationen über die Ziele des Prozesses
- Erwartungen der Teilnehmer/innen
- Teamarbeit erleben und reflektieren (Übungen)
- Möglichkeiten und Grenzen der Teamarbeit
- Standortbestimmung: wo stehen wir als Team
- Spielregeln, Maßnahmen, Aktionen, Vereinbarungen zur Verbesserung der Arbeit in unserem Team

Modul 2 **Team und Teamleitung**

Dauer: 2 Tage

- Zwischenbilanz: was ist inzwischen gelaufen?
- Funktionen und Rolle des Teamleiters
- Die Rolle der Teammitglieder
- Kommunikation und Kommunikationsmuster im Team
- Bearbeiten aktueller Themen
- Maßnahmen, Vereinbarungen, Aktionen

Modul 3 **Teamsteuerung**

Dauer: 2 Tage

- Zwischenbilanz: was ist inzwischen gelaufen?
- Gruppendynamik verstehen
- Die 5 Grundtechniken der Teamarbeit
- Teamdesign: welche Rollen braucht ein Team?
- Bearbeiten der aktuellen Themen
- Maßnahmen, Vereinbarungen, Aktionen

Modul 4 **Effektivität im Team**

Dauer: 2 Tage

- Zwischenbilanz: was ist inzwischen gelaufen?
- Balance zwischen Teamzielen, persönlichen Zielen, Unternehmenszielen
- Zielorientierung im Team
- Instrumente zur Steuerung der Teamaktivität (Delegation, Priorisierung, etc.)
- Selbstbild / Fremdbild wahrnehmen
- Bearbeiten aktueller Themen
- Maßnahmen, Vereinbarungen, Aktionen

Modul 5 **Teamentwicklung**

Dauer: 2 Tage

- Zwischenbilanz: was ist inzwischen gelaufen?
- Unterschied zwischen Entwicklung und Veränderung
- Phasen der Teamentwicklung
- SWOT-Analyse zur Standortbestimmung
- Bearbeiten aktueller Themen
- Maßnahmen, Vereinbarungen, Aktionen

Empfohlener Abstand zwischen den Modulen:
ca. 2 - 3 Monate; dazwischen jeweils Abstimmungsgespräche mit dem Management.